



**ACCORDO 2020 DISTRIBUZIONE RISORSE VARIABILI
AREA DELLE FUNZIONI LOCALI
DIRIGENZA PROFESSIONALE, TECNICA E AMMINISTRATIVA**

Premesso che:

- con D.G.R. X/4477 del 10/12/2015, in attuazione della la Legge Regionale 11 agosto 2015 - n. 23 "Evoluzione del sistema sociosanitario lombardo: modifiche al Titolo I e al Titolo II della legge regionale 30 dicembre 2009, n. 33 (Testo unico delle leggi regionali in materia di sanità)" è stata costituita l'Azienda Socio – Sanitaria (ASST) Rhodense e definito l'assetto organizzativo della stessa (scorporo per incorporazione delle disciolte Azienda Ospedaliera "G. Salvini" di Garbagnate Milanese, Azienda Socio Sanitaria Locale della Provincia di Milano n. 1 e - solo per il personale dell'area comparto - Azienda Ospedaliera "Ospedale Civile" di Legnano);
- in data 17.12.2020 è stato sottoscritto il C.C.N.L. relativo al personale dell'Area delle Funzioni Locali che si applica a tutti i dirigenti amministrativi, tecnici e professionali delle amministrazioni del comparto sanità;
- l'art. 30, commi 2, 3 e 4, del CCNL 17.12.2020 prevede che, *"ai dirigenti che conseguano le valutazioni più elevate, in base al sistema di valutazione adottato dall'Amministrazione, è attribuita una retribuzione di risultato con importo più elevato di almeno il 30%, rispetto al valore medio pro-capite delle risorse destinate alla retribuzione di risultato. La misura di detta maggiorazione è definita in sede di contrattazione integrativa di cui all'art. 66 (Contrattazione integrativa: materie), comma 1, lett. b). Nelle medesime sedi di contrattazione integrativa è altresì definita una limitata quota massima di dirigenti valutati a cui viene attribuito il valore di retribuzione di risultato"*;
- con deliberazione n. 747 del 25.07.2019 è stato formalizzato dall'Azienda il sistema di valutazione relativo al personale dell'area della dirigenza, in vigore anche per l'anno 2020;
- l'entità definitiva dei fondi contrattuali nell'importo definitivo anno 2020 del personale dirigenziale della disciolta Azienda Ospedaliera "G. Salvini" e della disciolta Azienda Socio Sanitaria Locale della Provincia di Milano n. 1, confluite nell'ASST-Rhodense, è stato formalizzato con determinazione dirigenziale n. 729/2021/DD del 20.07.2021;
- la costituzione dei fondi come sopra specificato è stata portata a conoscenza delle organizzazioni sindacali a mezzo mail del 16.07.2021;
- in data 12.10.2018 tra l'Amministrazione e le parti sindacali della dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa dell'ASST-Rhodense è stato sottoscritto l'accordo relativo alla revisione dei criteri di attribuzione del saldo della retribuzione di risultato anno 2017 e segg.;

con il presente accordo vengono definiti i criteri di distribuzione delle risorse variabili per l'anno 2020 al personale della Dirigenza Professionale Tecnica e Amministrativa dell'ASST Rhodense.

Fondi contrattuali ASST RHODENSE

Entità definitiva dei fondi contrattuali riferiti all'anno 2020 rideterminati con:

- incrementi conseguenti alla sottoscrizione del CCNL Area Funzioni Locali del 17.12.2020;
- Risorse assegnate da R.L. con Decreto 7085 del 17.06.2020;
- Assegnazione residui ex art. 1 L. 178 del 30.12.2020;
- confronto personale in servizio al 31/12/2018 e nell'anno 2020 (art. 11, comma 1, DL 35 del 30.04.2019 convertito in Legge 60 del 25.06.2019):

DIRIGENZA PROFESSIONALE, TECNICA E AMMINISTRATIVA

Fondo retribuzione di posizione (art. 90 CCNL 17.12.2020)	€	422.099,42
Fondo retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori (art. 91 CCNL 17.12.2020)	€	<u>115.311,37</u>
Totale Fondi 2020	€	537.410,79

Richiamati i pregressi accordi intervenuti tra l'Amministrazione e le Organizzazioni Sindacali della dirigenza professionale, tecnica e amministrativa:

- C.C.I.A. del 22.11.2010 (ex AO Salvini);
- C.C.I.A. del 18.01.2012 (ex ASL MI1);
- C.C.I.A. del 30.11.2016;
- accordo sottoscritto in data 11.06.2020 relativo alle Risorse Aggiuntive Regionali anno 2020;
- accordo sottoscritto in data 12.10.2018 relativo alla gestione in forma unificata dei residui dei fondi contrattuali delle Aziende confluite nell'ASST Rhodense – area dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa.

Richiamata, altresì, la deliberazione n. 747 del 25.07.2019 con la quale è stato formalizzato dall'Azienda il sistema di valutazione per l'anno 2019 relativo al personale dell'area della dirigenza, che rimarrà in vigore anche per l'anno 2020.

Le parti prendono atto che le risorse variabili disponibili per l'annualità 2020 vengono stimate come segue:

<u>Residui anni pregressi:</u>	€	0,00
<u>Residui Fondi 2020:</u>		
- Fondo retribuzione di posizione (art. 90 CCNL 17.12.2020)	€	132.631,90
- Fondo retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori (art. 91 CCNL 17.12.2020)	€	62.472,99
- Residui risorse assegnate da Regione Lombardia anno 2020 del Fondo art. 91 CCNL 17.12.2020, così suddivisi: Decreto R.L. 7085/2020 (ex DL 18/2020 art. 1)	€	2.148,20 1.344,80

Decreto R.L. 7085/2020		
(art. 5 - L.R. 9/2020 e DL 34/2020 art. 2 c. 6 e 10)	€	1,40
ex art. 1 comma 413, L. 178/2020	€	802,00

Totale residui € **197.253,09**

- importi erogati a titolo di Risorse Aggiuntive Regionali come da deliberazione n. 0041/2021/DG del 21.01.2021, pari ad € 15.890,00 oltre oneri.

Le parti prendono, altresì, atto che:

- Gli importi sopra indicati quali "Residuo Fondi 2020" verranno rideterminati a seguito di eventuali rinnovi del C.C.N.L. dell'Area di riferimento che prevedano incrementi dei fondi contrattuali per tale annualità;
- La consistenza dei suddetti fondi contrattuali è subordinata alla validazione da parte del Collegio dei Revisori;
- La consistenza per l'anno 2020 delle Risorse Aggiuntive Regionali del personale della dirigenza Professionale Tecnica e Amministrativa dell'ASST Rhodense è stata determinata con deliberazione n. 0041/2021/DG del 21.01.2021, per un importo pari ad € 15.890,00 oltre oneri.

LE PARTI, PREMESSO QUANTO SOPRA, CONVENGONO CHE

Art. 1

DISTRIBUZIONE RISORSE VARIABILI RETRIBUZIONE DI RISULTATO

Per l'anno 2020 le risorse variabili disponibili per il saldo della retribuzione di risultato come sopra individuate potranno essere liquidate con le modalità di cui all'accordo sottoscritto in data 12.10.2018, richiamato in premessa, con la precisazione che eventuali eccedenze orarie maturate nell'anno sono da intendersi remunerate con la retribuzione di risultato correlata alla performance individuale.

Art. 2

DISTRIBUZIONE RISORSE AGGIUNTIVE REGIONALI (R.A.R.)

La consistenza per l'anno 2020 delle Risorse Aggiuntive Regionali del personale della dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa dell'ASST Rhodense è stata determinata con deliberazione n. 0041/2021/DG del 21.01.2021, per un importo pari ad € 15.890,00 oltre oneri.

Art. 3

DISTRIBUZIONE RISORSE DI CUI ALL'ART. 1 D.L. 18/2020

Le risorse per la remunerazione delle prestazioni correlate alle particolari condizioni di lavoro del personale impiegato nelle attività di contrasto all'emergenza epidemiologica

Sede Legale: viale Forlanini, 95 – 20024 Garbagnate Milanese – Tel.02.994.301 – Cod. Fisc. e Part. IVA: 09323530965

posta elettronica certificata: protocollo.generale@pec.asst-rhodense.it

web:www.asst-rhodense.it

determinata dal diffondersi del COVID-19 (di cui all'art. 1 del D.L. 17.03.2020 n. 18, convertito con legge di conversione del 24.04.2020 n. 27, come modificato dall'art. 2 del decreto legge 19 maggio 2020 n. 34) assegnate all'ASST Rhodense da Regione Lombardia con DGR XI/3225 del 09.06.2020, ammontanti ad € 5.597,00 (oneri e irap inclusi), sono stati utilizzati per una quota pari ad € 2.854,20 (oneri e irap esclusi) per il pagamento di ore straordinarie ai dirigenti non titolari di incarico di Struttura Complessa, come definito nell'accordo aziendale del 16.07.2020.

I residui a tale titolo ancora da distribuire - quantificati in € 1.344,80 (oneri e irap esclusi) - verranno riconosciuti ai Direttore di Struttura Complessa in quote paritarie, in quanto non destinatari delle somme oggetto della precedente ripartizione.

Art. 4

DISTRIBUZIONE RESIDUI RISORSE ASSEGNATE DA REGIONE LOMBARDIA PER FRONTEGGIARE L'EMERGENZA COVID-19

I residui ancora da distribuire - derivanti dalle assegnazioni di cui al Decreto 7085 del 17.06.2020 (art. 5 - L.R. 9/2020 e DL 34/2020 art. 2 c. 6 e 10) e dalla Legge 178/2020, art. 1, comma 413 - quantificati in € 803,40 (oneri e irap esclusi) verranno equamente ripartiti tra tutti i dirigenti dell'area in argomento.

Garbagnate Milanese, 22 luglio 2021

Letto, confermato e sottoscritto.

Per l'Amministrazione

Direttore Generale – Ida Ramponi

Direttore Sanitario – Aldo Bellini

Direttore Socio Sanitario – Diego Maltagliati

Direttore UOC Amm.ne e Svil.Personale – F. Dell'Acqua

Per le OO.SS.

Sigla FEDIR Sanità Samuel Dal Gesso

Sigla FEDIR Sanità Patrizia Giani

Firme autografe sostituite a mezzo stampa, a' sensi dell'art. 3, comma 2, del D.Lgs 39/1993

**Accordo annuale integrativo - Anno 2020 -
AREA DELLE FUNZIONI LOCALI
DIRIGENZA PROFESSIONALE, TECNICA E AMMINISTRATIVA**

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo 1 – Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione agli adempimenti di legge

Data di sottoscrizione	22.07.2021															
Periodo temporale di vigenza	01.01.2020 – 31.12.2020															
Composizione della delegazione trattante	<p><u>Parte Pubblica:</u> Direttore Generale: Ida Maria Ada Ramponi Direttore Sanitario: Aldo Bellini Direttore Socio Sanitario: Diego Maltagliati Direttore Amministrativo: Marco Ricci Direttore UOC Amm.ne e Sviluppo del Personale: Franco Dell'Acqua</p> <p>Organizzazioni Sindacali ammesse alla contrattazione:</p> <table style="width: 100%; border: none;"> <thead> <tr> <th style="text-align: center;">Sigla</th> <th style="text-align: center;">Confederazione</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>FP CGIL</td> <td>CGIL</td> </tr> <tr> <td>CISL FP</td> <td>CISL</td> </tr> <tr> <td>UIL FPL</td> <td>UIL</td> </tr> <tr> <td>FEDIR SANITA'</td> <td>COSMED</td> </tr> </tbody> </table> <p>Organizzazioni Sindacali firmatarie:</p> <table style="width: 100%; border: none;"> <thead> <tr> <th style="text-align: center;">Sigla</th> <th style="text-align: center;">Confederazione</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>FEDIR SANITA'</td> <td>COSMED</td> </tr> </tbody> </table>		Sigla	Confederazione	FP CGIL	CGIL	CISL FP	CISL	UIL FPL	UIL	FEDIR SANITA'	COSMED	Sigla	Confederazione	FEDIR SANITA'	COSMED
Sigla	Confederazione															
FP CGIL	CGIL															
CISL FP	CISL															
UIL FPL	UIL															
FEDIR SANITA'	COSMED															
Sigla	Confederazione															
FEDIR SANITA'	COSMED															
Soggetti destinatari	Personale delle Funzioni Locali: Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa															
Materie trattate dall'accordo	<ol style="list-style-type: none"> 1. Accordo annuale distribuzione parti variabili 2. Accordo annuale distribuzione R.A.R. 3. Distribuzione risorse di cui al D.L.18/2020 art. 1 															
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della	E' stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno in data 28/07/2021														

propedeutici e successivi alla contrattazione	Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa	Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<p>E' stato adottato il Piano della Performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs.vo 150/2009</p> <p>E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2, del D.Lgs.vo 150/2009</p> <p>E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.Lgs.vo 150/2009</p> <p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del D.Lgs.vo 150/2009</p>

Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)

a. Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

1. Accordo annuale distribuzione parti variabili

individuazione dei fondi contrattuali della dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa, dell'ASST Rhodense (formalizzati, in via definitiva, con Determinazione Dirigenziale n. 729/2021/DD del 20.07.2021), nonché le modalità di distribuzione delle risorse variabili anno 2020 al personale in servizio.

Viene, altresì, precisato che eventuali eccedenze orarie maturate nell'anno sono da intendersi remunerate con la retribuzione di risultato correlata alla performance individuale.

2. Accordo annuale distribuzione R.A.R.

individuazione delle UU.OO.CC./Servizi/Uffici impegnati nelle aree di attività legate all'emergenza COVID per il personale della dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa, nel rispetto di quanto previsto dalla Preintesa sottoscritta a livello regionale in data 20.05.2020 e formalizzata con DGR XI/3225 del 09.06.2020.

3. Distribuzione risorse di cui al D.L.18/2020 art. 1

modalità di utilizzo delle risorse assegnate all'ASST Rhodense da Regione Lombardia con DGR XI/3225 del 09.06.2020, per la remunerazione delle prestazioni correlate alle particolari condizioni di lavoro del personale impiegato nelle attività di contrasto all'emergenza epidemiologica determinata dal diffondersi del COVID-19 (di cui all'art. 1 del D.L. 17.03.2020 n. 18, convertito con legge di conversione del 24.04.2020 n. 27, come modificato dall'art. 2 del decreto legge 19 maggio 2020 n. 34).

b. Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

1. Accordo annuale distribuzione parti variabili

Il fondo della retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori viene distribuito a saldo, secondo quanto definito con il documento denominato "Sistema di Valutazione", approvato con Deliberazione n. 747 del 25.07.2019, che conserva validità anche per l'anno 2020.

2. Risorse Aggiuntive Regionali

Le Risorse Aggiuntive Regionali seguono, sia per quanto riguarda la tempistica che la quantificazione delle stesse, le disposizioni contenute nella Preintesa RAR – anno 2020 e formalizzata con DGR XI/3225 del 09.06.2020, nonché l'accordo aziendale sottoscritto con le OO.SS. in data 11.06.2020.

3. Distribuzione risorse di cui al D.L.18/2020 art. 1

Tali risorse, finanziate da Regione Lombardia con DGR XI/3225 del 09.06.2020 ed ammontanti ad € 5.597,00 (oneri e irap inclusi), sono state distribuite - come definito nell'accordo aziendale del 16.07.2020 - quale riconoscimento degli istituti del Fondo dei trattamenti accessori, per il pagamento di ore straordinarie effettuate nel periodo emergenziale (01.03.2020-30.04.2020) e non oggetto di recupero, da tutti i dirigenti non titolari di incarico di struttura complessa.

c. Effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

d. Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

1. **Accordo annuale distribuzione parti variabili**

Le quote vengono distribuite a saldo in base al grado di raggiungimento degli obiettivi annuali assegnati dal proprio Responsabile a ciascun dirigente.

2. Risorse Aggiuntive Regionali

I progetti RAR coinvolgono tutto il personale e ad essi vengono correlati i compensi stabiliti dalla Preintesa del del 20.05.2020, con le modalità ivi riportate.

3. Distribuzione risorse di cui al D.L.18/2020 art. 1

Le risorse vengono erogate ai dirigenti coinvolti nell'emergenza sanitaria correlata al Covid-19, con esclusione dei direttori di struttura complessa, sulla base delle eccedenze orarie prestate a tale fine nel periodo emergenziale.

e. Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Non si determinano progressioni economiche.

f. Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance)

L'accordo:

- collega la distribuzione delle risorse sia alla posizione detenuta dal dirigente che al raggiungimento di specifici risultati declinati in base alle esigenze dell'Unità Operativa di appartenenza, promuovendo la professionalità;
- permette di remunerare i dirigenti in base all'apporto individuale, secondo quanto definito nelle preintese regionali e nell'accordo aziendale RAR;
- riconosce un compenso ai dirigenti che hanno effettuato eccedenze orarie per fronteggiare l'emergenza sanitaria.

g. informazioni eventualmente ritenute utili

Non vi sono informazioni aggiuntive.

Garbagnate Milanese, 22 luglio 2021

Il Direttore U.O.C.
Amministrazione e Sviluppo del Personale
Franco Dell'Acqua

Firma autografa sostituita a mezzo stampa, a' sensi dell'art. 3, comma 2, del D.Lgs 39/1993

Accordo annuale integrativo Anno 2020

AREA DELLE FUNZIONI LOCALI

DIRIGENZA PROFESSIONALE, TECNICA E AMMINISTRATIVA

RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA

Modulo 1

La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

I fondi contrattuali sono stati formalizzati, in via definitiva, con Determinazione Dirigenziale n. n. 729/2021/DD del 20.07.2021, e sono integrati dagli importi erogati a titolo di Risorse Aggiuntive Regionali come da Deliberazione n. 0041/2021/DG del 21.01.2021.

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Per l'anno 2020 l'importo definitivo dei fondi contrattuali, costituiti in base alle disposizioni:

- degli artt. 90 e 91, comma 2, del CCNL Area Funzioni Locali sottoscritto il 17.12.2020;
- Incrementi conseguenti alla sottoscrizione del CCNL Area Funzioni Locali sottoscritto il 17.12.2020;
- confronto personale in servizio al 31/12/2018 e nell'anno 2020 (art. 11, comma 1, DL 35 del 30.04.2019 convertito in Legge 60 del 25.06.2019);

e nel rispetto dell'art. 23 del D.Lgs.vo n. 75 del 25.05.2017, risulta essere il seguente:

Fondo retribuzione di posizione (art. 90 C.C.N.L. 17.12.2020)	€	422.099,42
Fondo per la retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori (art. 91 C.C.N.L. 17.12.2020)	€	<u>97.506,37</u>
Totale Risorse fisse 2020	€	519.605,79

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono costituite da:

➤ Risorse assegnate da R.L. con Decreto 7085 del 17.06.2020	€	15.656,80
➤ Residuo dei fondi contrattuali anno 2020	€	195.104,89
➤ Residuo Risorse assegnate da R.L. (con Decreto 7085 del 17.06.2020 e ex art. art. 1, comma 413, L. 178 del 30.12.2020)	€	2.148,20

➤ Importi delle Risorse Aggiuntive Regionali, (deliberazione n. 41 del 21.01.2021) pari a, oltre oneri	€	15.890,00
Totale Risorse variabili 2020	€	228.799,89

Sezione III – Decurtazioni / incremento del fondo

Come disposto dall'art. 23, del D.Lgs.vo n. 75, del 25.05.2017, il quale definisce che “a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016”, anche per il 2020 è stato preso a base l'importo dei fondi contrattuali al 31.12.2016, con i soli incrementi:

- del personale delle disciolte Aziende assegnato all'ASST Rhodense a far tempo dal 01.01.2017;
- di cui al CCNL sottoscritto il 17.12.2020 (artt. 90 e 91).

Inoltre, per l'anno 2020, i fondi in argomento sono stati incrementati da:

- Risorse assegnate da R.L. con Decreto 7085 del 17.06.2020;
- Assegnazione residui ex art. 1, comma 413, L. 178 del 30.12.2020.

E' stato, altresì, attuato il confronto tra il personale in servizio al 31/12/2018 e quello in servizio nell'anno 2020 (ai sensi dell'art. 11, comma 1, DL 35 del 30.04.2019 convertito in Legge 60 del 25.06.2019); poiché le unità di personale presenti in servizio nei due momenti di confronto risultano sostanzialmente uguali, gli importi dei fondi contrattuali non hanno subito alcun adeguamento.

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione

Fondo retribuzione di posizione (art. 90 C.C.N.L. 17.12.2020)	€	422.099,42
Fondo per la retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori (art. 91 C.C.N.L. 17.12.2020)	€	97.506,37
Totale Risorse fisse sottoposte a certificazione	€	519.605,79

Totale risorse variabili sottoposto a certificazione

➤ Risorse assegnate da R.L. con Decreto 7085 del 17.06.2020	€	15.656,80
➤ Residuo dei fondi contrattuali anno 2020	€	195.104,89
➤ Residuo Risorse assegnate da R.L. (con Decreto 7085 del 17.06.2020 e ex art. art. 1, comma 413, L. 178 del 30.12.2020)	€	2.148,20
➤ Importi delle Risorse Aggiuntive Regionali, (deliberazione n. 41 del 21.01.2021) pari a, oltre oneri	€	15.890,00
Totale Risorse variabili sottoposte a certificazione	€	228.799,89

Totale Risorse fisse sottoposte a certificazione	€	519.605,79 +
Risorse assegnate da R.L. (con Decreto 7085 del 17.06.2020)	€	17.003,00+
Risorse assegnate da R.L. (ex art. art. 1, comma 413, L. 178 del 30.12.2020)	€	802,00+
Importi delle Risorse Aggiuntive Regionali,		

(deliberazione n. 41 del 21.01.2021) pari a, oltre oneri € 15.890,00=

Totale Sezione IV € **553.300,79**

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo.

Voce non presente.

Modulo II

Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione.

Fondo retribuzione di posizione
(art. 90 C.C.N.L. 17.12.2020) € 422.099,42 -
Residuo del fondo anno 2020 € 132.631,90 =
Quota non disponibile del fondo € **289.467,52**

Fondo per la retribuzione di risultato
e altri trattamenti accessori
(art. 91 C.C.N.L. 17.12.2020) € 97.506,37 -
Residuo del fondo anno 2020 € 62.472,99 =
Quota non disponibile del fondo € **35.033,38**

Totale quote non disponibili € **324.500,90**

Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto integrativo.

Residuo anno 2020 del fondo retribuzione di posizione
(art. 90 C.C.N.L. 17.12.2020) € **132.631,90**

Residuo anno 2020 del fondo per la retribuzione di risultato
e altri trattamenti accessori
(art. 91 C.C.N.L. 17.12.2020) € **62.472,99**

Risorse assegnate da R.L. con Decreto
7085/2020 (L.R. 9/2020 art. 5 e DL
34/2020 art. 2, c. 6 e 10) € **12.804,00**

Risorse assegnate da R.L. con Decreto
7085/2020 (DL 18/2020 art. 1) € **4.199,00**

Assegnazione residui ex art. 1 L. 178 del
30.12.2020 € **802,00**

Importo delle Risorse Aggiuntive Regionali € **15.890,00**
Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto integrativo € **228.799,89**

Sezione III – Eventuali destinazioni ancora da regolare.

Voce non presente.

Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione.

- a. *Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo:*

DIRIGENTI P.T.A.	€	324.500,90
------------------	---	------------

- b. *Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto integrativo:*

Residui fondi contrattuali anno 2020	€	195.104,89
Risorse assegnate da R.L. con Decreto 7085/2020	€	17.003,00
Assegnazione residui ex art. 1, comma 413, L. 178 del 30.12.2020	€	802,00
R.A.R.	€	15.890,00
Totale	€	228.799,89

- c. *Totale eventuali destinazioni ancora da regolare:* Voce non presente;

- d. *Totale delle poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione:*

DIRIGENTI P.T.A.	€	553.300,79
------------------	---	------------

Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo.

Voce non presente.

Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale.

- a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:

L'applicazione dell'intesa trova la necessaria disponibilità all'interno dello specifico fondo, come dimostrato nella precedente Sezione IV.

- b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:

1. Accordo annuale distribuzione parti variabili

La retribuzione di risultato viene ripartita in modo selettivo, differenziato a seconda del punteggio ottenuto a seguito di valutazione annuale da parte del Responsabile del Settore di appartenenza.

2. Risorse Aggiuntive Regionali

La distribuzione tra gli aventi diritto avviene, come per gli anni passati, in modo selettivo, differenziato a seconda dell'impegno profuso nelle aree di attività legate all'emergenza COVID, a seguito di specifica valutazione. La validazione da parte del Nucleo di Valutazione è avvenuta in data 19.01.2021.

3. Distribuzione risorse di cui al D.L.18/2020 art. 1

Le risorse assegnate da Regione Lombardia con DGR XI/3225 del 09.06.2020 vengono distribuite al personale direttamente impegnato nel fronteggiare l'emergenza Covid, secondo le intese regionali/aziendali..

- c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali):

Voce non presente.

Modulo III

Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa (anno 2020):

Fondo retribuzione di posizione (art. 90 C.C.N.L. 17.12.2020)	€	422.099,42
Fondo per la retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori (art. 91 C.C.N.L. 17.12.2020)	€	<u>97.506,37</u>
Totale Fondi 2020	€	519.605,79

Confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente (anno 2019) – somma dei fondi contrattuali della ex A.O. Salvini e ex ASL MI1:

Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento, indennità di direzione di struttura complessa (art. 8 CCNL 6/5/2010)	€	416.015,42
Fondo del trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro (art. 9 CCNL 6/5/2010)	€	4.371,83
Fondo della retribuzione di risultato e premio per la qualità delle prestazioni individuali (art. 10 CCNL 6/5/2010)	€	<u>83.072,54</u>
Totale	€	503.459,79

La differenza in aumento nei fondi anno 2020 è dovuta agli incrementi contrattuali di cui agli artt. 90 e 91, comma 3, CCNL 17.12.2020, pari a

€ 16.146,00

A seguito del confronto tra il personale in servizio al 31/12/2018 e quello in servizio nell'anno 2020 (ai sensi dell'art. 11, comma 1, DL 35 del 30.04.2019 convertito in Legge 60 del 25.06.2019), poiché le unità di personale presenti in servizio nei due momenti di confronto risultano sostanzialmente uguali, gli importi dei fondi contrattuali non hanno subito alcun adeguamento.

Modulo IV

Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

***Sezione I** – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione.*

Sede Legale: viale Forlanini, 95 – 20024 Garbagnate Milanese – Tel.02.994.301 – Cod. Fisc. e Part. IVA: 09323530965

posta elettronica certificata: protocollo.generale@pec.asst-rhodense.it

web:www.asst-rhodense.it

Tutte le somme relative sono imputate in un unico capitolo di spesa, precisamente il cap. 3060 e relativi sottoconti che è, quindi, costantemente monitorato.

Sezione II – *Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato.*

Il limite di spesa del fondo è stato rispettato, come si può desumere dalla lettura del contenuto del precedente Modulo III, nonché dal bilancio consuntivo anno 2020.

Sezione III – *Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo.*

Il totale del fondo, come determinato dall'Amministrazione, risulta impegnato al capitolo 3060 e relativi sottoconti del bilancio di previsione anno 2021.

Garbagnate Milanese, 22 luglio 2021

Il Direttore U.O.C.
Amministrazione e Sviluppo del Personale
Franco Dell'Acqua

Firma autografa sostituita a mezzo stampa, a' sensi dell'art. 3, comma 2, del D.Lgs 39/1993